

Egyenlőségi és sokszínűségi politika

Víziónk

Szeretnénk a legjobb képzési szervezetté válni, mert tapasztalatunk és hírnevünk révén termékeink és szolgáltatásaink izgalmasak és innovatívak. Professzionális és készséges hozzáállásunk minden tanulóknak minőségi tanulási élményt és piacképes szaktudást biztosít.

Az X-beauty Education Akadémia elkötelezett a diszkriminációtól, zaklatástól, bántástól és megaláztatástól mentes környezet biztosítása mellett, ahol a munkatársakkal, tanulókkal és partnerekkel egyaránt tisztelettel és méltósággal bántanak. Célunk a sokszínűség és befogadás kultúrájának megteremtése és támogatása mindenki körében; dinamikus munka- és tanulási környezet biztosítása, ahol mindenkit megbecsülnek.

Büszkén vállaljuk, hogy nálunk mindenki egyenlő. Fontos számunkra, hogy oktatóközpontunkban

- Tilos és nem fordulhat elő megkülönböztetés, zaklatás és áldozattá válás
- Előmozdítjuk a különböző csoportok közötti esélyegyenlőséget
- Előmozdítjuk a különböző csoportok közötti jó kapcsolatokat

Elkötelezettek vagyunk az esélyegyenlőség biztosítása mellett, függetlenül:

- Rassztól
- Kortól
- Fogyatékoságtól
- Nemi hovatartozástól
- Házasságtól és élettársi kapcsolattól
- Terhességtől és anyaságtól
- Vallástól vagy meggyőződéstől
- Nemtől
- Szexuális irányultságtól
- Etnikai hovatartozástól (beleértve a fajihovatartozást, bőrszínt, nemzetiséget)

Víziónk az egyenlőségről

„Segítünk az embereknek növekedni...” - ez a kijelentés alapozza meg az egyenlőséggel és sokszínűséggel kapcsolatos jövőképünket; a befogadáson keresztül szeretnénk kiválóságot elérni.

Mind kollégáinknak, mind tanulóinknak képesnek kell lenniük arra, hogy a pozitív, kölcsönös és támogató légkörben fejlődjenek.

Azáltal, hogy „segítünk az embereknek fejlődni”, állandósítjuk a jó gyakorlatokat, és olyan motivált és sokszínű munkaerőt hozunk létre, amely képes hozzájárulni a folyamatosan változó globalizált gazdaság követelményeihez.

Célunk, hogy megfeleljünk a tanulóink és az érdekelt felek által kifejezett igények széles körének, és megünnepeljük a sokszínűség előnyeit.

Minden tanuló számít

A tanulóinkkal való folyamatos interakciókon keresztül elkötelezettek vagyunk amellett, hogy minden egyes személyt támogassunk a következő célok elérésében:

- Egészségesnek lenni
- Biztonságban maradni
- Élvezni és elérni
- Pozitívan hozzájárulni
- Gazdasági jólétben élni

Minden kollégát, legyen részmunkaidős, teljes munkaidős vagy ideiglenes alkalmazott, tisztességes és tiszteletteljes bánásmódban részesítünk. Az alkalmazásra, előléptetésre, képzésre vagy bármilyen más juttatásra való kiválasztás az alkalmasság és képességek alapján történik. Minden munkatársat segítünk és bátorítunk, hogy teljes mértékben kiaknázza a benne rejlő lehetőségeket, és mindenkit arra bátorítunk, hogy tehetségét és képességeit felhasználva járuljon hozzá a vállalat sikeréhez.

Kötelezettség-vállalásunk:

- Olyan környezet megteremtése, amelyben az egyéni különbségeket és mindenmunkatársunk hozzájárulását elismerik és értékelik.
- A csapat minden tagjának joga van ahhoz, hogy olyan környezetben dolgozzon, amely elősegíti a méltóságot és a tiszteletet mindenki számára. A megfélemlítés, azaklatás vagy a bántás semmilyen formáját nem toleráljuk.
- A képzés, az előrelépés és a fejlődés lehetőségei mindenki számára elérhetőek.
- Az egyenlőség és sokszínűség a munkahelyen jó vezetési gyakorlat és üzletiszempontból is ésszerű.
- A méltányosság biztosítása érdekében rendszeresen felülvizsgáljuk valamennyi foglalkoztatási gyakorlatunkat és eljárásunkat.
- Az egyenlőségi politikáink megsértése kötelességszegésnek minősül, és fegyelmieljárást vonhat maga után.
- Ezt a politikát évente nyomon követjük és értékeljük.

Egyenlő bérezés

Az egyenlő bérezésre vonatkozó politikánk minden esetben megvalósul, amely a képzettségen és tapasztalaton, a szolgálati időn és a feladatkörökön alapul. Minden bérezés tisztességes és a teljesítményen alapul.

Az egyenlőség biztosítása

- Az X-Beauty munkatársai nem alkalmaznak közvetlen vagy közvetett megkülönböztetést, illetve nem zaklatják az ügyfeleket vagy partnereket semmilyen védett tulajdonságukkal kapcsolatban, legyen az nyilvánvaló vagy vélt; és nem bántunk tisztességtelenül senkivel, aki nyilvánvaló vagy vélt tulajdonsággal rendelkezik.
- ésszerű kiigazításokat teszünk azon alkalmazottak, tanulók és ügyfelek számára, akik fogyatékoságuk miatt akadályokba ütköznek.
- A tanulók felvételét, megtartását és teljesítményét lehetőség szerint a védett tulajdonságaik alapján követjük nyomon, hogy lehetővé tegyük a célzott támogatás nyújtását, ahol erre szükség lehet a siker biztosítása érdekében.
- A tanuláshoz való hozzáférést minden potenciális tanuló számára biztosítani kell a kezdeti értékelés és a tanulók személyes támogatáshoz való hozzáféréseinek lehetővé tétele révén.
- A zaklatás és a bántás minden formája ellen fellépnek kollégáink, ezzel támogatva a tanulókat, a munkáltatókat és az ügyfeleket, hogy ellensúlyozzák és megelőzzék a további előfordulását.

Kollégáink és tanulóink védelme

Egyénileg és csoportokban is dolgozunk a tanulókkal, akik közül néhányan sérülékeny csoportokból származhatnak, és akik mindannyian különböző életkorúak és háttérűek; az X-beautynál azon dolgozunk, hogy a kollégák és a többi tanuló minden egyes tanulóval tisztességesen bánjon.

Elítéljük a zaklatást, a bántást és az áldozattá válást, és semmilyen formában nem tűrjük el ezeket, legyen az elsődleges (nyilvánvaló és látható) vagy másodlagos (kevésbé nyilvánvaló és kevésbé látható), fizikai vagy elektronikus.

Célunk, hogy megvédjük tanulóinkat azáltal, hogy felhívjuk a figyelmet az ilyen cselekmények áldozatokra gyakorolt hatására és a társadalomra gyakorolt hatásaira. Megkönnyítjük

a tanulók és kollégák számára a zaklatás, a bántás, az áldozattá válás és a tisztességtelen bánásmód eseteinek bejelentését. A panaszokat mindig tisztességesen és elfogulatlanul vizsgáljuk ki.

A MEGKÜLÖNBÖZTETÉS TÍPUSAI

Közvetlen megkülönböztetés

Ez akkor fordul elő, ha valakit valamely védett tulajdonsága miatt kedvezőtlenebb bánásmódban részesítenek, mint egy másik személyt.

Asszociatív diszkrimináció

Ez közvetlen hátrányos megkülönböztetés valakivel szemben azért, mert egy másik, védett tulajdonsággal rendelkező személlyel (például egy fogyatékkal élő gyermek édesanyjával) társul.

Perceptív diszkrimináció

Ez az egyén közvetlen hátrányos megkülönböztetése, mert mások úgy gondolják, hogy rendelkezik egy bizonyos védett tulajdonsággal. Ez akkor is érvényes, ha a személy valójában nem rendelkezik az adott jellemzővel.

Közvetett megkülönböztetés

Közvetett megkülönböztetés akkor fordulhat elő, ha a munkáltató olyan feltételt, szabályt, politikát vagy gyakorlatot alkalmaz a vállalaton belül, amely mindenkire vonatkozik, de különösen hátrányos helyzetbe hozza azokat az embereket, akik egy védett tulajdonsággal rendelkeznek. A közvetett megkülönböztetés igazolható, ha amunkáltatók bizonyítani tudják, hogy üzletvezetésük során **ésszerűen jártak el**.

Zaklatás

A zaklatás „valamely releváns védett tulajdonsággal kapcsolatos nemkívánatos magatartás, amelynek célja vagy hatása az egyén méltóságának megsértése, vagy megfélemlítő, ellenséges, megalázó, lealacsonyító, megalázó vagy sértő környezet megteremtése az adott személy számára”. A munkavállalók akkor is panaszttehetnek az általuk sértőnek talált magatartás ellen, ha az nem ellenük irányul, és a panaszosnak nem kell rendelkeznie az érintett tulajdonsággal. A munkavállalókat az észlelés és az asszociáció miatti zaklatással szemben is védjük.

Áldozattá válás

Viktimizációról akkor beszélünk, ha egy munkavállalóval azért bánnak rosszul, mert panaszt tett vagy támogatott, vagy panaszt emelt az egyenlőségi elvek alapján, vagy mert ezzel gyanúsítják. A munkavállaló nem élvez védelmet az áldozattá válással szemben, ha rosszhiszeműen tett panaszt vagy támogatott valótlan panaszt. Nem szükséges összehasonlítani a panaszossal szembeni bánásmódot egy olyan személlyel szemben tanúsított bánásmóddal, aki nem tett vagy nem támogatott panaszt a törvény alapján.

Az ésszerű kiigazítás elmulasztása

Az ésszerű kiigazításokra vonatkozó kötelezettség három követelményt tartalmaz:

- amennyiben valamely rendelkezés, kritérium vagy gyakorlat jelentős hátrányt jelent a fogyatékkal élők számára a nem fogyatékkal élőkhez képest, ésszerű lépéseket kell tenni e hátrány elkerülése érdekében.
- amennyiben egy fizikai jellemző a fogyatékkal élőket jelentős hátrányba hozza a nem fogyatékkal élőkhez képest, e hátrány elkerülése vagy a szolgáltatás nyújtására vagy a funkció gyakorlására ésszerű alternatív módszert kell kidolgozni.
- Amennyiben egy segédeszköz biztosításának elmulasztása jelentős hátrányt jelent a fogyatékkal élő személyek számára a nem fogyatékkal élő személyekhez képest, az X-beauty biztosítja a segédeszközt.

A képzési igazgató feladata:

- Az egyenlőséggel és sokszínűséggel kapcsolatos kérdések és fejleményektudatosítása az X-beauty és üzleti partnereink körében.
- e politika végrehajtásának biztosítása, valamint annak biztosítása
- A tanulók és oktatók által használt, az egyenlőséggel és sokszínűséggel kapcsolatos anyagok felülvizsgálata, valamint a tartalom és a használat rendszeres felülvizsgálata.
- az új eljárások és politikák tekintetében az egyenlőség és sokszínűség hatásvizsgálatának felülvizsgálata.
- az egyenlőségi és sokszínűségi politika megsértésének konkrét eseteire vonatkozó adatok összegyűjtése és elemzése, valamint iránymutatás nyújtása a helyzetek megoldására.
- A tanulók jelentkezésének, teljesítményének és megtartásának nyomon követése etnikai hovatartozás, fogyatékoság, nem és életkor szempontjából.
- Az elemzések eredményeinek jelentése a felső vezetésnek